

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dijalankan, maka simpulan dari penelitian yang berjudul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Expo Pariwara Utama” dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Expo Pariwara Utama.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Expo Pariwara Utama.
3. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Expo Pariwara Utama.
4. Lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Expo Pariwara Utama.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan ini, ~~peneliti memiliki terdapat~~ beberapa saran dan masukan untuk pihak PT. Expo Pariwara Utama, yaitu :

1. Dari hasil kuesioner yang telah disebarkan, ditemukan bahwa nilai rata rata dari pernyataan nomor ~~81~~ pada variable lingkungan kerja dengan isi pernyataan “Lingkungan bekerja dikantor sudah memadai dan memberikan ruang gerak yang cukup untuk anda bekerja.” memiliki nilai mean terendah dinilai 2,5,
  - Perusahaan disarankan membangun ruang kerja yang lebih luas sehingga memudahkan para karyawan bekerja. Hal ini dapat dipenuhi dengan cara ~~membuat gudang terpisah~~ memanfaatkan ruang kosong yang ada didalam kantor untuk meletakkan bahan baku dan juga ~~membuatkan sebagai~~ ruang khusus untuk tim *design* ~~untuk dapat yang~~ ingin bekerja tanpa mengganggu kinerja karyawan yang lainnya.

- Perusahaan diharapkan dapat memindahkan gudang perusahaan ketempat yang sedikit lebih jauh dari kantor pusat. Dikarenakan suara dari pekerja dan suara lalu lintas jalan masih terdengar dan mengganggu kerja para karyawan didalam ruang kerja.
2. Dari hasil kuesioner yang telah disebarkan, ditemukan bahwa nilai rata rata dari pernyataan nomor ~~82~~ pada variable motivasi kerja dengan isi pernyataan “Beban Kerja yang diberikan sudah sesuai dengan *job description* yang disepakati.” memiliki nilai mean terendah yakni 3,2,
    - Perusahaan disarankan membuat job deskripsi yang jelas dan menghapuskan blurred line tanggung jawab pada karyawan atas pekerjaannya.
    - Perusahaan disarankan untuk dapat memberikan pelatihan atau acara gathering perusahaan guna membantu meningkatkan rasa kerja sama dan motivasi karyawan satu dan lainnya selama bekerja.
  3. Dari hasil kuesioner yang telah disebarkan, ditemukan bahwa nilai rata rata dari pernyataan nomor ~~25~~ dan ~~58~~ pada variable motivasi kerja dengan isi pernyataan “Setiap pekerjaan yang dapat anda selesaikan akan segera di apresiasi oleh atasan anda” dan “Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan” memiliki nilai mean terendah di 4,0,
    - a. Perusahaan disarankan membuat standarisasi pemberiaan kompensasi yang sesuai untuk karyawannya dengan memperhatikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan.
    - b. Perusahaan disarankan memberikan apresiasi tambahan, berupa materi, kesempatan promosi, cuti tambahan, bonus akhir tahun kepada karyawan yang sudah bekerja lebih, seperti bekerja di hari libur, bekerja keluar kota dan sebagainya. Hal ini akan menunjukkan rasa terima kasih perusahaan dan menghargai karyawan yang sudah bekerja lebih dari yang seharusnya